



吉首大学

# 学位授权点建设年度报告 (2025)

学位授予单位	名称：吉首大学
	代码：10531
授权学科 (类别)	名称：化学
	代码：0703
授权级别	<input type="checkbox"/> 博士
	<input checked="" type="checkbox"/> 硕士

2026年3月

# 目 录

一、总体概况 .....	1
(一) 学位授权点基本情况 .....	1
(二) 学位授权点建设情况 .....	2
(三) 研究生招生情况 .....	3
(四) 在读研究生基本情况 .....	3
(五) 研究生毕业及学位授予基本情况 .....	4
(六) 研究生就业基本状况 .....	4
(七) 研究生导师状况 (总体规模、队伍结构等) .....	4
二、研究生党建与思想政治教育工作 .....	4
(一) 思想政治教育队伍建设 .....	4
(二) 理想信念和社会主义核心价值观教育 .....	5
(三) 学位点文化建设情况 .....	5
(四) 学位点日常管理、服务工作情况 .....	6
三、研究生培养相关制度及执行情况 .....	6
(一) 课程建设与实施情况 .....	6
(二) 导师选拔培训情况 .....	6
(三) 师德师风建设情况 .....	7
(四) 学术训练情况 .....	7
(五) 学术交流情况 .....	8
(六) 研究生奖助情况 .....	8

<b>四、研究生教育改革情况</b> .....	8
(一) 人才培养情况 .....	8
(二) 教师队伍建设情况 .....	9
(三) 科学研究情况 .....	9
(四) 传承创新优秀学科文化情况 .....	9
<b>五、教育质量评估与分析</b> .....	9
(一) 学位授权点自我评估进展及问题分析 .....	9
(二) 学位论文抽检情况及问题分析 .....	10
<b>六、改进措施</b> .....	10
(一) 学位授权点现存问题改进建议 .....	10
(二) 学位授权点建设发展的思路与举措 .....	10

## 一、总体概况

### (一) 学位授权点基本情况

吉首大学为国家民委与湖南省人民政府共建高校、教育部本科教学工作水平评估优秀学校、湖南省研究生培养过程质量评估优秀学校、为博士学位授权单位、湖南省一本批次录取招生学校。建校 65 年来，学校立足民族贫困山区艰苦奋斗办学，在培养本土人才、研究地方资源、传承民族文化和服务地方发展等方面发挥了不可替代的重要作用。化学学科是吉首大学重点建设的学科，所在学院开设化学师范、化学、化学工程与工艺、食品科学与工程、酿酒工程 5 个本科专业。2006 年获分析化学和应用化学两个二级学科硕士学位授予权，2007 年开始招生。2016 年获批化学一级学科硕士学位授权点，2017 年开始按一级学科招生。2020 年顺利通过国务院学位委员会、教育部对吉首大学化学化工学院化学学科硕士学位授权点的专项评估。2021 年新增“材料与化工”、“生物与医药”两个专业型硕士学位点。2022 年吉首大学“化学”学科进入全球前 ESI 1%。2023 年吉首大学“化学”学科继续维持全球前 ESI 1%，排名提升了 41 位，教育部第五轮学科评估进入 C 行列。另外，化学工程与技术和食品科学与技术助力我校工程学科进入全球前 ESI 1%。化学专业和食品科学与工程专业为国家一流本科专业建设点。近年来，获批 1 个湖南省高校创新团队，2 个湖南省优秀教学团队和 1 个酿酒工程专业。获国家级、省部级科研项目 50 余项，其中国家级项目 20 余项。发表科技论文 160 余篇。学科竞赛获国家级、省部级奖达 100 余项。科技成果转化成绩喜人，

开发的高氮氮化锰、杜仲胶、莓茶、万坪豆腐等一系列产品，为地方脱贫和经济发展做出了突出贡献；此外，还建成了化学化工学院科研陈列室、创新创业陈列室，并成功开放。

## （二）学位授权点建设情况

（1）领域或方向布局：化学学科立足大湘西，服务大武陵，已形成无机合成与矿产资源利用化学，绿色有机合成及天然产物化学、分离分析化学和材料物理化学 4 个稳定的研究方向。依托地区丰富矿产和植物资源，以产学研为平台，在猕猴桃和杜仲的综合开发利用、天然药物结构修饰、水系锌离子电池以及钒电池电解液等领域的研究形成了自己的特色，居国内领先水平。近年来，本院开发了约 7 大系列 55 款产品，在大湘西现已形成年产达 10 亿以上 3 个“三带产业”代表群。即以高氮氮化锰为代表的矿产资源精深加工产业，为全国最大氮化锰生产基地——湘西自治州丰达合金科技有限公司提供技术支撑；以酒鬼酒公司为代表的湘酒产业，支撑了湖南省唯一上市白酒企业，中粮集团旗下的馥郁香型酒鬼酒国家标准成型与发展；以杜仲为代表的植物资源高值化利用产业，助力了湖南老爹生物有限公司、湖南盛世湘西农业开发有限公司等一批名优企业建立。带动武陵山片区 50 余万农户脱贫致富，为十八洞村的精准扶贫模式构建做出了科学贡献。以人才培养为中心，注重学生应用、创新能力培养。与国内多个著名高校（中山大学、中南大学等）建立了本科生联合培养机制。

（2）师资引育：坚持立德树人，已形成一支规模适当、结构合理、师德高尚、科教能力突出的高水平导师团队。现有研究生校内导

师 23 人，其中博士生导师 3 人，教授 7 人，博士占比 100%，拥有国务院特殊津贴专家、教育部新世纪优秀人才、芙蓉青年学者、湖南省“121 人才工程”人选、湖南省杰青、湖湘青年英才等省部级人才 17 人次。

(3) 平台建设：推进产学研协同，本学位点拥有化学国家级实验教学示范中心、杜仲综合利用技术国家地方联合工程实验室、矿物清洁生产与绿色功能材料开发湖南省重点实验室等国家级、省部级教学与科研平台 11 个。

(4) 人才培养及质量保障体系建设：基于行业需求持续优化培养方案，全面实行“校内+企业”双导师制，构建“学生—同行—督导—领导—用人单位”五位一体质量保障体系，严把开题、中期、答辩等环节，并将师德师风、科教能力纳入导师考核，定期开展培训，实施动态管理，持续提升育人水平。

### (三) 研究生招生情况

2025 年本学位点招生人数为 23 人；生源地主要为湖南省内，省外生源地包括河北、贵州和辽宁省。2026 年，本学位点计划招生 24 人。

### (四) 在读研究生基本情况

截至 2025 年 12 月 1 日，本学位点在读研究生 73 人，其中 2023 级 24 人，2024 级 26 人，2025 级 23 人。男生 28 人，女生 45 人，少数民族学生 20 人。政治面貌主要为共青团员，共青团员 38 人，中共党员和预备党员 15 人，群众 20 人。

### **（五）研究生毕业及学位授予基本情况**

本学位点 2025 年应届毕业生 36 人，实际毕业生为 36 人，实获得理学学位 36 人，毕业率约为 100%。

### **（六）研究生就业基本状况**

本年度，我院化学学科 2025 年毕业 36 人，就业 36 人，研究生就业率达 100%，名列我校前茅。其中 14 人三方协议就业，16 人劳动合同就业，6 人读博升学，3 人自由职业。工作或学习地域主要分布为：省内 16 人，重庆市 2 人，山东省 1 人，江西省 1 人，贵州省 2 人，浙江省 2 人，北京市 1 人，广东省 5 人，江苏省 1 人，广西 2 人，江西省 1 人，陕西省 1 人，湖北省 1 人。

### **（七）研究生导师状况（总体规模、队伍结构等）**

学位点现有校内导师 23 人，其中博士生导师 3 人，教授 7 人，博士占比 100%。教师队伍年龄结构、学历结构、职称结构比较合理，导师毕业单位包括北京大学、江苏大学和江南大学等单位。联合培养单位校外导师 11 人，单位包括湖南东方矿业有限责任公司、湖南泰和美新能源科技有限公司和湘西自治州丰达合金科技有限公司等。

## **二、研究生党建与思想政治教育工作**

### **（一）思想政治教育队伍建设**

本学位点思想政治教育队伍健全，化学化工学院学院党委书记周剑波负责学位点思想政治教育工作，工作组成员还包括院长李佑稷、学术院长肖竹平、院长助理彭杰和研究生秘书张芬妮。组建了学院研究生党支部和班委会、团支部，完善了研究生思想政治教育队伍建设。

## （二）理想信念和社会主义核心价值观教育

本学位点坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本指引，持续深化主题教育与社会主义核心价值观教育，着力强化研究生导师和研究生党员的思想政治建设。通过常态化开展主题党日活动，系统将党的二十届四中全会精神及《习近平谈治国理政》第五卷等重要内容纳入党员干部教育培训体系，依托培训班、专题学习班与党支部“一月一课一片一实践”活动相结合的形式，扎实巩固学习成效、推动学用结合。例如，2025年12月25日，研究生党支部召开专题会议，组织全体党员集中学习党的二十届四中全会精神；同时，围绕“习近平新时代中国特色社会主义思想”核心主题，以课题组和研究方向为单元，广泛组织党员、发展对象和入党积极分子开展系统性学习与深入研讨，促进党的创新理论有效融入科研实践与学术成长全过程。

## （三）学位点文化建设情况

本学位点致力于推进学科文化建设常态化，开展为期3天的新生入校教育，介绍了学院发展历史和特色领域，讲解培养方案和研究生服务系统操作，介绍《吉首大学研究生毕业与学位管理办法》、《研究生综合测评实施办法》等文件，解读奖助体系和国家奖学金的申请条件等。为进一步提升研究生科研能力，还定期组织专题讲座，向研究生介绍如何申报省级、校级创新创业项目。例如2025年3月，滕远老师讲解研究生科研论文写作与投稿知识。涵盖论文写作技巧、学术规范、论文审稿等。以及探讨了投稿过程中如何选择合适的期刊或会议投稿。此外，学位点定期召开主题班会和学术活动节促进学位点

文化建设。

#### **（四）学位点日常管理、服务工作情况**

学位点有序平稳地开展研究生的常规教学和日常管理工作，积极推进招生、培养等相关工作，按时完成毕业论文开题、中期考核等工作，积极组织和开展本学科相关学术活动活动，认真做好每年的评奖评优及党建工作；积极开展研究生三助工作，积极开展研究生创新创业讲座和新老生交流等各类活动，丰富研究生社会实践和业余生活，使学生更好地成长与成才。在读研究生均已进入导师课题组，并开展相关实验研究工作。学位点还组织本专业研究生参加了多场学术交流和研讨会。学位点未发生研究生安全事故、违法违纪和投诉事件。

### **三、研究生培养相关制度及执行情况**

#### **（一）课程建设与实施情况**

为践行“三高四新”和乡村振兴战略需求。2025年，本学位点围绕化学专业核心课程开展教学工作，研究生应修28学分，其中，课程学习24学分（公共学位课7学分、专业基础课9学分、专业方向课4学分、选修课4学分），学术活动2学分，实践环节2学分。跨专业和同等学力研究生应补修本科阶段的主要课程，要求通过考核，但不计学分。研究生的课程学习负担较轻，学生有更多的时间和精力开展自主学习，如社会实践、查阅文献和开展预实验等。春季学期和秋季学期课程实施顺利，圆满完成原计划的课程教学任务。

#### **（二）导师选拔培训情况**

本年度，学位点围绕研究生导师队伍建设的核心任务，积极通过

全体导师大会和课题组交流会等渠道系统开展导师培训工作，深入贯彻党的二十大和二十届三中、四中全会精神，落实教育部《关于加强研究生导师队伍建设的意见》等文件要求，着力提升导师育人能力与综合素质，强化责任担当，全面打造适应新时代研究生教育高质量发展要求的导师队伍。例如，2025年11月，选派导师参加湖南省高校研究生导师高级研讨培训班；同年12月26日，组织开展了以“筑牢安全防线，排查安全隐患”为主题的实验室安全管理培训会，内容涵盖危险试剂存放与使用规范、仪器管理及使用规范、实验室管理规章制度等，进一步强化学位点安全管理与育人实践深度融合。

### **（三）师德师风建设情况**

在学校党委和学院党委的带领下，积极开展科学道德与学术规范教育，建立学术不端行为处罚机制。在研究生新生入学、论文开题、中期考核、中英文论文撰写和答辩等各个环节，进行多种形式的学术道德、学风建设教育，认真组织了“全院科学道德和学风建设大会”等师德和学术规范主题培训。规定研究生应遵守共同的学术道德规范，遵守国家有关的保密法律和规章。严格要求在学位论文及其他发表的论文中，不允许出现任何捏造数据、歪曲研究结果或剽窃他人成果的行为。

### **（四）学术训练情况**

2025年度，本年度学位点积极开展研究生学术训练，组织研究生和导师参加各种学术会议和学术讲座。通过研究生课程和专题讲座提升研究生科学思维和学术水平，组织研究生参加“第三届智能材料与

绿色电化学（IMAGE）国际大会”等各项学术会议；组织导师参加“中国化学会第四届能源化学青年论坛”和“第五届全国大学生化学实验创新设计大赛华南赛区实验教学研讨会”等专业会议，提升导师的专业素养并促进导师在科研与教学方面的持续发展。

#### （五）学术交流情况

本年度，学位点积极开展学术交流活动 8 次。例如：2025 年 3 月 31 日，澳大利亚阿德莱德大学乔世璋院士到校作学术报告，让同学们从各角度提高研究视野，增长见识，激发了研究热情。2025 年 4 月 25 日，蒙纳士大学幸遥彪教授为师生作题为“石墨烯纳米材料在电子冷却中的应用”的学术报告。此外，学位点还邀请了中山大学巢晖教授和毛宗万教授指导学位点研究生答辩。

#### （六）研究生奖助情况

学位点各项评奖评优均做到了公平、公正、公开、按程序、守时间完成，未出现投诉等情况。国家奖学金 2 人，学业一等奖学金 5 人，二等奖学金 13 人，三等奖学金 35 人，国家助学金基本实现全覆盖。

### 四、研究生教育改革情况

#### （一）人才培养情况

本年度，研究生培养情况良好。2024 级研究生完成了论文开题工作，学位点继续分方向开题，每个方向邀请 1-2 名校外高水平专家担任开题专家，严格把关研究生开题，开题不合格的研究生在导师指导下修改研究计划和完善开题报告，进行二次开题；2024 级研究生已全部开展学位论文的实验工作。2023 级研究生培养进展顺利，在暑

期完成了学位论文中期检查。

## （二）教师队伍建设情况

学位点现有校内导师 23 人，校外导师 11 人；另有学院书记、院长、主管研究生工作副院长、院长助理、研究生秘书、科研实验室实验员共 10 人，参与学位点行政和日常管理。教师队伍分工明确，年龄结构、学历结构、职称结构合理，大部分导师和研究生管理教师都在国防科技大学、中山大学和湖南大学等单位取得博士学位。

## （三）科学研究情况

本年度，学位点校内导师获省级以上纵向科研项目 3 项，横向课题 1 项，总经费超过 70 万元。前期承担的各项科研和研发项目进展顺利，学位点师生在 *Angewandte Chemie International Edition*、*Journal of Catalysis* 和 *Chemical Engineering Journal* 等学术期刊发表论文多篇。

## （四）传承创新优秀学科文化情况

本学位点定期开展研究生沙龙、座谈、组会等交流活动，有助于传承创新优秀学科文化。

# 五、教育质量评估与分析

## （一）学位授权点自我评估进展及问题分析

化学学科于 2020 年通过了国务院学位办组织的专项评估，目前围绕博士点目标进行建设。主要问题是：距离高水平院校化学学位点还存在一些差距，缺乏省级含金量高的奖项和国家级重点项目；学术头衔人才中，缺乏国家杰青、长江学者和四青人才等；招生规模偏小且

生源质量有待提升，制约学位点持续发展；仪器设备较为落后，特别是高端检测设备匮乏；由于学校地处武陵山区，受地理位置和交通条件的限制，国际交流合作工作面临较大挑战。

## （二）学位论文抽检情况及问题分析

学位点学位论文从通过论文开题等环节严格把关研究生培养过程，保障最终学位论文质量。

# 六、改进措施

## （一）学位授权点现存问题改进建议

（1）引进和稳定高水平学科带头人、中青年学术骨干困难。吉首大学位于湘鄂渝黔四省交汇处的老少边山穷地区，区位优势和经济弱势使得引进和稳定高水平人才有难度。同时，现存国内大背景下对科研成果不允许奖励，对导师科研的积极性和高水平人才的引进有所影响，且更注重应用产出，望学校相关部门给予政策和经费支持。

（2）仪器设备陈旧落后，特别是高端检测设备匮乏。地处经济落后的国家连片贫困区，办学经费相对不足，高端检测设备不能满足研究生科研的需求，造成实验推进缓慢，高水平科研成果少，望学校相关部门给予经费投入和支持。

（3）举办国际学术会议及国际交流偏少。学校所在地吉首市通往大都市的交通相对闭塞，“走出去”和“请进来”相对不便且成本昂贵，学科举办国际学术会议相对较少，师生国际交流机会缺乏，望学校给予适度的支持。

## （二）学位授权点建设发展的思路与举措

(1) 加强高层次人才的培养和引进。我院力争在将来的 7-10 年时间里，引进 1-2 名高水平学科带头人，兼职学术带头人 1-5 名；引进和培养学术骨干 10-25 余人；拓宽渠道，力争引进高层次人才（国家杰青、长江学者、四青人才、省“百人计划”、“芙蓉学者”等）。通过学科专项经费和学校的“俊彦人才”计划等，加大对青年教师等学术骨干的培养和支持力度，支持其国内外访学、进修、参加高水平的学术活动。在学校和学院党委的领导下，通过科学合理的建设，形成一支师资队伍强大、组成结构合理、高水平的研究团队和师资队伍。

(2) 加强学科核心竞争力建设，提高我院人才培养质量。精确结合地方特色和优势资源，未来继续在杜仲综合利用、天然产物提取与分析、中药提取与药物合成、矿产资源利用等各个方面形成自己特色和优势，努力产出高质量科研与实践成果，实现成果的转化与落地。同时，加强学科课程思政建设，优化课程设置与内容结构，提高人才培养质量和水平。