



# 吉首大学

## 学位授权点建设年度报告 (2025)

学位授予单位

名称：吉首大学

代码：10531

授权学科

名称：法律硕士

代码：0351

授权级别

博士

硕士

2026年3月

# 目 录

一、总体概况 .....	4
1. 学位授权点基本情况 .....	4
2. 学位授权点建设情况 .....	4
3. 研究生招生情况 .....	4
4. 在读研究生基本情况 .....	4
5. 研究生毕业及学位授予基本情况 .....	5
6. 研究生就业基本状况 .....	5
7. 研究生导师状况（总体规模、队伍结构等） .....	5
二、研究生党建与思想政治教育工作 .....	5
1. 思想政治教育队伍建设 .....	5
2. 理想信念和社会主义核心价值观教育 .....	5
3. 学位点文化建设情况 .....	6
4. 学位点日常管理、服务工作情况 .....	6
三、研究生培养相关制度及执行情况 .....	7
1. 课程建设与实施情况 .....	7
2. 导师选拔培训情况 .....	7
3. 师德师风建设情况 .....	7
4. 学术训练情况 .....	8
5. 学术交流情况 .....	8
6. 研究生奖助情况 .....	9

<b>四、研究生教育改革情况</b> .....	9
1. 人才培养情况 .....	9
2. 教师队伍建设情况 .....	10
3. 科学研究情况 .....	10
<b>五、教育质量评估与分析</b> .....	11
1. 学位授权点自我评估进展及问题分析 .....	11
2. 学位论文抽检情况及问题分析 .....	11
<b>六、改进措施</b> .....	11
1. 进一步优化专任教师队伍 .....	11
2. 进一步发挥兼职教师作用 .....	11
3. 进一步拓展办学资金来源 .....	11

## 一、总体概况

### 1.学位授权点基本情况

吉首大学是国家民委与湖南省人民政府共建高校、国家“中西部高校基础能力建设工程”高校、《武陵山片区区域发展与扶贫攻坚规划》重点建设高校、博士学位授权单位、湖南省一本批次录取高校、教育部本科教学工作水平评估优秀学校、湖南省研究生培养过程质量评估优秀高校。本学位点借助吉首大学和地方法学教学科研资源优势，依托拥有获评湖南省法学专业综合评价 A 级、湖南省一流本科专业（法学）建设点、校级重点建设学科（法学）的法学院，开展法律专业硕士研究生培养。2017 年开始招生，涵盖全日制法律（非法学）和法律（法学）两大类培养类型。

### 2.学位授权点建设情况

2025 年度，在研究生院的关心和各学院的支持下，在法学院全体硕士生导师和授课教师的共同努力下，本学位授权点在招生、导师队伍建设、常规教学管理、科研与学术交流、政治思想教育等各个方面开展富有成效的工作，取得了一定的成绩。本学位点 2025 年新聘导师 1 人，开展了以《审判实务》《检察实务》为代表的由实务专家亲自教学指导的实务课程。继续巩固和发展了院研究生会，并获评吉首大学 2024-2025 学年优秀研究生分会，举办了第四届院研究生代表大会，推选了第四届院研究生会干事，更好地服务师生开展各项实践活动。

### 3.研究生招生情况

2025 年，我院法律硕士专业实际招生 20 人。

本学位点面向全国招生，生源广泛，选择余地较大。多名学生来自国家和省“双一流”等知名院校；多名学生在入校前取得了法律职业资格、教师资格、会计师资格等。整体生源质量较好。

### 4.在读研究生基本情况

我院在读法律硕士研究生共 81 人，其中 2023 级 33 人，2024 级 28 人，2025 级 20 人。按所属专业划分，其中法律（法学）54 人，法律（非法学）27 人。

## 5. 研究生毕业及学位授予基本情况

我院法律硕士研究生 2025 年共计 43 人毕业，授予法律硕士学位共 43 人。

## 6. 研究生就业基本状况

我院 2025 届应毕业法律硕士研究生 43 人，实际毕业 43 人，毕业研究生中，截至本报告编制，反馈已就业 39 人，综合就业率约为 90.6%。毕业生主要就业去向集中在党政机关、律师事务所、企业及事业单位。

## 7. 研究生导师状况（总体规模、队伍结构等）

2025 年度，法律硕士共有校内外导师 20 人，其中教授 2 人，副教授 4 人；有博士学位者 11 人；50 岁以上者 9 人，50 岁以下者 11 人。

# 二、研究生党建与思想政治教育工作

## 1. 思想政治教育队伍建设

在校党委和院党委的坚强领导下，法学与公共管理学院研究生党支部立足实际，以全心全意为人民服务为根本宗旨，以政治建设为统领，以规范党内政治生活为主线，以促进党员全面发展为主要目标，全力夯实党建工作基础，创新党建工作方法，全面提升党建工作水平，凝心聚力打造标杆党支部。支部现有党员 35 人，其中法律硕士专业党员共 22 人，正式党员 17 人，预备党员 5 人。

## 2. 理想信念和社会主义核心价值观教育

支部始终坚持党员队伍教育管理经常化，通过入党前考察以严把党员发展入口关，入党后考评以狠抓党员教育质量关，经常性考核以纠治党员管理松散化，关键时考验以监督党员保持先进性，把“考”字贯穿始终，不断锤炼党性修养。一是以“制度”为先，规范党员发展程序。在党员发展和组织转接方面，党支部严格遵守发展党员要求，坚持标准，严格落实政审、推荐、公示、票决、责任追究等制度，发展党员标准严格、培养严格、程序严格。二是以“质量”为纲，把控党员

发展数量。支部坚持宁缺毋滥原则，在党员发展过程中优中选优，综合考察入党申请人多方面能力，在确立入党积极分子时谨慎民主、在培养上认真耐心、在教育上深刻彻底、在考察中全面严格、在管理上规范科学。三是以“培训”为要，引导党员走好入党路。支部不断强化党建工作队伍的选拔、培训、教育和管理，以“三会一课”、红色教育等为载体提高政治能力。

### 3.学位点文化建设情况

2025年，本院研究生文化建设工作得到落实和加强，立足时事，开展主题教育；立足专业，加强学风建设；立足成长，推进素质拓展；立足实践，开展志愿服务。本院研究生教育在科研中推动文化建设，在实践中强化文化建设，在服务中彰显文化建设，为学院研究生管理教育工作注入了坚实保障。

2025年，本院先后组织“典”亮湘西法律志愿服务团反诈宣讲进校园、“学雷锋，树新风”活动、三下乡暑期社会实践活动、“党风廉政”系列活动，举行“12.4”国家宪法日普法知识竞赛、“薪火杯”辩论赛、研究生案例分析等专业实践活动。本院研究生党支部积极开展党员党性教育实践锻炼，将培育践行社会主义核心价值观贯穿党员教育始终。一是促进“党政”联动，提高服务质量。支部与湘西州检察院、消防大队等多方政府部门保持经常联系，携手地方政府部门为基层治理发挥服务作用。二是促进“党学”联动，创新工作方式。支部围绕“党风廉政”等主题开展系列活动，面向全院乃至全校进行党风建设，强化党员意识，提高支部的凝聚力、战斗力、创造力。三是促进“党群”联动，筑牢群众基础。支部以大学生暑期三下乡为契机，组织开展了三下乡暑期社会实践活动，下沉社区，面向社会群众，为群众办实事、办好事，充分发挥基层党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。累计深入湘西州120余个社区和乡村，开展专题宣讲150余场，服务群众万余人。

### 4.学位点日常管理、服务工作情况

2025年，我院顺利完成了所有研究生的评奖评优工作，做好了新生住宿安排，以及研二研三学生的住宿情况异动管理工作。

学位管理方面，组织2025届毕业研究生顺利完成了从预答辩到正式答辩一系列学位工作，所有毕业生档案整理到位。顺利举行了2023级研究生的学位论文中期检查和2024级研究生开题工作。

### 三、研究生培养相关制度及执行情况

#### 1.课程建设与实施情况

本学位点严格执行《吉首大学研究生培养管理规定》《吉首大学研究生课程管理规定》和《法学与公共管理学院研究生课程管理规定》《法学与公共管理学院研究生教材建设实施管理办法》等研究生培养相关的课程与教学管理规范性文件，从整体上通过调整课程设置形成全面科学的培养方案；教师积极修订课程教学大纲，重视知识内容的系统性与前沿性，注重法学理论思维方式的培养，注重学术创新能力的培养，促进研究生核心能力与基本素质的养成，构建了更为恰当的课程教学体系；创新案例教学和诊所教育，形成了内容丰富的案例库；实施线上线下教材建设，提高教材建设质量；通过开发具有区域和民族特色的教学课程、加强对民族习惯与传统的社会调查、参与民族地区法治建设等课程教学建设手段，提高了学生专业综合水平并有效提升复合型、应用型、专门型人才的地方经济社会服务能力。

#### 2.导师选拔培训情况

根据法律硕士学位点建设需要，我院 2025 年增聘导师 1 名。对标人才培养需求和教师教学能力要求，组织引导教师参与多种形式的上岗前培训活动，大力强化教师综合素质，推动教师更好更快地进入角色、发挥作用。近 3 年，参加教学相关培训总人数 28 人，总计 338 人次。开展新上岗导师专门培训总次数 6 次，开展在岗导师专门培训总次数 48 次。专任教师积极观摩法硕课堂教学年均每人 3 次，法硕教育研讨年均每人 2 次，通过多种形式培训活动，全部专任教师具备研究生教学和指导能力。2025 年期间，所有导师都参加了教育部下发的《研究生导师指导行为准则》的学习，参加了教材整改要求的学习。

#### 3.师德师风建设情况

本学位点一直以来全面贯彻国家教育方针，学位点教师模范遵守国家法律法规、《吉首大学劳动纪律管理暂行办法》《吉首大学教师职业道德规范》和社会公德。不断强化以德育人、以德治教的观念，倡导教师积极进取、立德树人的教

育学精神；不断提高教师的综合素质，不断增强依法依规从教的意识，并把学法纪、知法纪、守法纪、用法纪的意识贯彻到工作与生活中，为人师表、爱岗敬业、治学严谨、廉洁从教、无私奉献、谦虚谨慎。自获得学位点以来，无任何违法乱纪现象，也没有受到过各级各部门的任何纪律处分。同时，本学位点教师积极挖掘高校教师职业道德的新内涵，形成了综合素养高的教师队伍，如被评为湖南省芙蓉百岗明星的吴文平，被评为吉首大学优秀共产党员的高长富等，被评为吉首大学优秀女教职工的杨佶，被评为吉首大学民族团结进步模范个人的郑牧民等。

#### 4.学术训练情况

我院积极组织研究生参加调研活动、专业竞赛和专业实习，鼓励在校研究生积极发表论文。2025年，我院联合承办了第三届“法学学术批评与学术创新”论坛，以及湖南省法学会宪法学研究会年。以上活动我院师生广泛参与，得到了扎实的学术训练。2025年，我院继续提升研究生辩论队，法律文书写作训练、法律案例分析训练、法律辩论训练着重培养这三项重点专业技能，指导教师带队参加湖南省第九届高校研究生法律案例大赛并荣获团体二等奖、三等奖。

表 1 2025 年研究生学科竞赛获奖情况统计表（省级以上）

序号	获奖项目名称	参赛学生	指导教师	获奖等级	获奖时间
1	第九届高校研究生法律案例大赛现场竞赛	卢璐, 雒曼宁, 刘甄, 李宜蔚	杨佶, 向准	省级二等奖	2025年11月
2	第九届高校研究生法律案例大赛法律文书竞赛	卢璐, 雒曼宁, 刘甄, 李宜蔚	杨佶, 向准	省级三等奖	2025年11月
3	第九届高校研究生法律案例大赛现场竞赛	刘甄	杨佶, 向准	优秀辩手	2025年11月

#### 5.学术交流情况

2025年我院组织开展了丰富多彩的学术交流活动。2025年3月29日举行了第三届“法学学术批评与学术创新”论坛、11月15日湖南省宪法学年会论坛。除此之外，我院邀请了武汉大学法学院教授、博士生导师秦前红开展《监察法的

修改动因、内容要旨及实施展望》学术讲座；邀请中国法律评论主编、副主编袁方、易明群开展《法学研究与论文写作经验与方法》学术讲座；邀请北京大学朱苏力教授开展“想词还是想事：如何学习和研究法律”》学术讲座；邀请湘潭大学杨翔教授开展《法律知识、法律职业与法治信仰》学术讲座；邀请深圳大学邹平学教授开展《新时代“一国两制”理论和实践的新发展》学术讲座等。

**表 2 2023 年学术讲座统计表（部分）**

主讲人	主题	时间	主讲人单位
秦前红	《监察法》的修改动因、内容要旨及实施展望	2025 年 3 月 27 日	武汉大学
袁方、易明群	法学研究与论文写作经验与方法	2025 年 3 月 27 日	《中国法律评论》主编、副主编
朱苏力	“想词还是想事：如何学习和研究法律”	2025 年 4 月 12 日	北京大学
杨翔	法律知识、法律职业与法治信仰	2025 年 10 月 22 日	湘潭大学
邹平学	新时代“一国两制”理论和实践的新发展	2025 年 11 月 15 日	深圳大学

## 6. 研究生奖助情况

2025 年，我院按学校要求，组织 2023-2025 级研究生评定了研究生学业奖学金和国家助学金，评定产生了国家奖学金获得者 2 名。研究生学业奖学金项目总数 61 个，总额 31.2 万元。助学金项目总数 70 个，总额 42 万元。

## 四、研究生教育改革情况

### 1. 人才培养情况

本学位授权点不断强化对招生选拔、培养方案、课程教学、实践教学、学位授予等培养环节的管理工作。

为了加强对研究生创新精神和创新能力的培养，不断提高人才培养质量，组织专家修订了法律硕士的人才培养方案。培养目标定位更为明确，课程设置更加

科学合理，更能体现研究生水平以及各学科特色性、前沿性、综合性，着重体现本学科的内涵、发展趋势，使研究生的培养适应学科发展的需要；更注重了研究生综合素质、创新能力、适应能力、实践能力以及外语能力和现代信息技术应用能力的培养。

根据因材施教的原则，针对每个研究生的具体情况和特点，在其选定的研究方向上，根据学位论文研究需要，确定选修课程，拟定个人培养计划。在执行过程中，严格遵照研究生个人培养计划，注意课程之间的知识衔接，注重理论学习和社会实践相结合，突出法律实务特色，发挥实践基地功能。

## 2. 教师队伍建设情况

2025 年新增导师 1 名。对标人才培养需求和教师教学能力要求，组织引导教师参与多种形式的上岗前培训活动，大力强化教师综合素质，推动教师更好更快地进入角色、发挥作用。近 3 年，参加教学相关培训总人数 28 人，总计 338 人次。开展新上岗导师专门培训总次数 6 次，开展在岗导师专门培训总次数 48 次。专任教师积极观摩法硕课堂教学年均每人 3 次，法硕教育研讨年均每人 2 次，通过多种形式培训活动，全部专任教师具备研究生教学和指导能力。

## 3. 科学研究情况

2025 年，学院导师新发表科研论文 5 篇；新申请科研立项 6 项。研究生申请科研创新项目立项校级课题 2 项，省级课题 1 项，在省级及以上期刊发表论文 20 余篇。

**表 3 2025 年研究生发表论文统计表（部分）**

序号	作者	论文题目	刊物名称
1	易文霞	乡村振兴背景下新乡贤参与乡村治理的困境与对策建议——以湖南省隆回县 X 村为例	乡村科技
2	李念琦	预制菜销售中消费者知情权的法律保护研究	食品安全导刊
3	罗史可	我国保健食品安全法律监管体系的问题与对策	中国食品工业
4	李诗语	邵阳传统手工艺的知识产权保护研究	国际公关
5	李守俊	帮助信息网络犯罪活动罪的法律适用与治理路径探析	法制博览
6	唐诗雨	未成年人校园欺凌的法律规制问题与完善研究	法制博览
7	傅嘉豪	我国食品类直播带货中消费者权益的法律保护	中国食品工业

		研究	
8	钟田燕	未成年人个人信息保护行政公益诉讼初探	法制博览
9	郝家轩	让与担保审判难题与解决办法探究	法制博览

## 五、教育质量评估与分析

### 1. 学位授权点自我评估进展及问题分析

法学研究生学位点师资数量较为充足，结构较为合理，指导能力强，制度较为完备，执行到位，办学特色比较鲜明，教学平台有保障，人才培养质量较高。近年来法学研究生教育虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足，主要体现在师资队伍建需进一步加强、办学资金来源需进一步拓展、特色培养方向需进一步强化等方面。

### 2. 学位论文抽检情况及问题分析

为保证客观公正地对论文进行评价，实行院校两级双盲评阅，3篇盲审论文中1篇送至实务专家评阅。学院邀请校外2名实务专家参与预答辩，邀请4名实务导师参与答辩，严格把控论文质量，2022级论文答辩合格率达100%，其中省级优秀硕士学位论文1篇，校级优秀硕士学位论文6篇。

法律硕士研究生毕业论文抽检论文3篇，全部通过教育部抽检。合格率达100%。

## 六、改进措施

### 1. 进一步优化专任教师队伍

强化师资培养培训，鼓励国（境）内外攻读博士学位和高级访学进修。加大博士和教授的引进力度，优化师资队伍职称、学历、学缘以及年龄结构，不断提升导师理论研究能力和实务操作能力。

### 2. 进一步发挥兼职教师作用

为充分利用兼职教师实务经验丰富的优势，将健全激励机制，激发兼职教师积极参与研究生实践教学和论文写作、实习指导热情，提升人才培养质量。

### **3. 进一步拓展办学资金来源**

通过校友、社会资助等方式多渠道筹措资金，设立招生、培养、就业等专项基金，吸引更多优质生源，激发学生学习积极性，帮助学生就业。