



吉首大学

学位授权点建设年度报告 (2022)

学位授予单位

名称：吉首大学

代码：10531

授权学科

名称：临床医学

代码：1051

授权级别

☐ 博士

☒ 硕士

2022 年 12 月 30 日

目录

一、总体概况	1
1.学位授权点基本情况	1
2.学位授权点建设情况	1
3.研究生招生情况	6
4.在读研究生基本情况	7
5.研究生毕业及学位授予基本情况	8
6.研究生就业基本状况	8
7.研究生导师状况（总体规模、队伍结构等）	8
二、研究生党建与思想政治教育工作	8
1.思想政治教育队伍建设	8
2.理想信念和社会主义核心价值观教育	9
3.学位点文化建设情况	10
4.学位点日常管理、服务工作情况	10
三、研究生培养相关制度及执行情况	11
1.课程建设与实施情况	11
2.导师选拔培训情况	12
3.师德师风建设情况	12
4.学术训练情况	12
5.学术交流情况	13
6.研究生奖助情况	14
四、研究生教育改革情况	14
1.人才培养情况	14
2.教师队伍建设情况	15
3.科学研究情况	16
4.传承创新优秀学科文化情况	16
5.国际合作交流等方面的改革创新情况	16
五、教育质量评估与分析	17

1.学位授权点自我评估进展及问题分析	17
2.学位论文抽检情况及问题分析	17
六、改进措施	17
1.学位授权点现存问题改进建议	17
2.学位授权点建设发展的思路与举措	18

一、总体概况

1.学位授权点基本情况

医学院组建于 2000 年 9 月，经过二十余年的建设与发展，办学条件持续改善，教学质量显著提升，科研水平不断提高，办学层级逐步优化，综合实力明显增强。现有 1 个科学硕士学位点和 2 个专业硕士学位点。其中，临床医学专业（本科）是教育部第一批“卓越医生”教育培养计划改革试点专业和湖南省“十三五”综合改革试点专业。医学院一直坚持“立足大湘西、面向大边区、服务大基层”的办学定位，致力于培养扎根大湘西及武陵山地区的高级应用型医学人才，毕业生以其专业知识扎实、工作能力强、作风朴实而深受用人单位的欢迎。在湘西地区，90%以上的基层医务人员为吉首大学医学院的毕业生，为少数民族地区医疗卫生事业的发展与“脱贫攻坚”发挥了不可或缺的作用。2014 年，获临床医学硕士专业学位授权点，2015 年开始招生，招生方向设有内科学、儿科学、外科学、妇产科学、麻醉学、眼科学、骨科学、全科医学、重症医学和放射影像学，当年录取 8 个方向学生。2022 年，学院有全日制在读临床医学专业硕士研究生 257 人，毕业生 27 人。自始至终，学位点紧紧围绕区域健康事业发展对高素质医师的需求，遵循专业学位研究生培养规律，按照国家对临床医学专业学位研究生培养的基本要求，大力加强学位点建设，取得了良好成效。

2.学位授权点建设情况

临床医学专业学位研究生因其培养要求特殊性，研究生培养教育

与国家住院医师规范化培训并轨学习，任务重，医学院建立了“学校统筹，医学院和基地医院紧密合作，责权明晰，医教协同”的管理体系。一是学校联合基地单位成立由分管研究生教育的校领导任组长，研究生院、医学院和附属医院分管研究生教育的副院长为成员的基地建设管理工作领导小组，下设吉首大学医学院管理办公室（挂靠医学院），具体负责基地的管理与建设；二是基地医院设立研究生培养办，并安排专人负责研究生培养管理。现建有国家级三级甲等综合性基地医院 11 家。基地医院诊治的病例病种数量，能够满足研究生学习和实践的需求，教学条件优良，拥有先进的医疗仪器设备，基地和床位数量充足，医疗和教学生活条件良好，教学经费的投入能够满足研究生学习和生活需求。

学院协调基地医院建立了基地医院全程参与研究生培养的合作机制、以人才培养效果为导向的基地评价机制和培养过程定期检查机制。由学院和基地共同制订人才培养方案，共同开展新生复试工作，共同实施课程教学，共同开展论文指导；每年对基地教学工作开展检查，建立了导师微信群、研究生 QQ 群等平台，拓宽沟通和交流渠道。

（1）培养目标

培养具有一定的人文素养和社会科学知识，掌握本学科的最新进展，在某一领域或者方向有一定的创新能力，具有从事临床医学研究、临床教学和医疗工作较高能力的高层次人才。

①思想政治培养目标

培养具有良好的政治素质和职业操守，遵纪守法，学风严谨，具

有良好职业道德、人文素养和专业素质的临床医师。

②专业培养目标

掌握坚实的医学基础理论、基本知识和基本技能，具备较强临床分析和实践能力以及良好的表达能力与医患沟通能力，能独立、规范地承担本专业和相关专业的常见多发病诊治工作。

掌握临床科学研究的基本方法，并有一定的临床研究能力和临床教学能力。

具有较熟练阅读本专业外文资料的能力和较好的外语交流能力。

(2) 培养方向

①内科学

内科学专业硕士研究生主要培养能够掌握正确的临床工作方法、准确采集病史、规范体格检查、正确书写病历；掌握内科常见疾病的诊疗常规和临床路径；基本掌握门、急诊常见疾病的诊断和处理；熟悉各轮转科室诊疗常规(包括诊疗技术)；能够具有良好的职业道德和人际沟通能力，具有独立从事内科临床工作的能力；能够独立从事内科疾病诊疗工作并能熟练开展资料收集、文献检索、科研设计和数据处理等科研基础工作的医务高级专门人才。

②儿科学

儿科学专业硕士研究生主要培养能够掌握正确的临床工作方法，准确采集病史、规范体格检查、正确书写病历；对儿科的常见病、多发病的病因、发病机制、临床表现、诊断与鉴别诊断、治疗与预防等有较详细的了解，并能独立处理；熟悉各轮转科室诊疗常规(包括诊

疗技术)和临床路径;能够具有良好的职业道德和人际沟通能力,具有独立从事儿科临床工作的医务高级专门人才。

③全科医学

全科医学专业硕士研究生主要培养具有高尚职业道德和良好专业素质,掌握专业知识和技能,能独立开展工作,以人为中心、以维护和促进健康为目标,向个人、家庭与社区居民提供综合性、协调性、连续性的基本医疗卫生服务的医务高级专门人才。

④外科学

外科学专业硕士研究生主要培养能够掌握正确的临床工作方法,准确采集病史、规范体格检查、正确书写病历,基本掌握外科常见疾病的诊断和处理;熟悉各轮转科室诊疗常规(包括诊疗技术),能够比较熟悉外科手术操作技能,在上级医师指导下能够完成比较复杂的外科手术,能够具有良好的职业道德和人际沟通能力,具有独立从事外科临床工作能力的医务高级专门人才。

⑤骨科学

骨科医学专业硕士研究生主要培养能够掌握骨科常见疾病进行诊断、治疗、预防及随访,了解骨科少见或疑难病症的诊断与治疗、对急症和危重病症的急救与抢救具备初步认识和经验,最终达到能在上级医师指导下能够完成中等难度的骨科手术,能够具有良好的职业道德和人际沟通能力,具有独立从事骨科临床工作能力的医务高级专门人才。

⑥妇产科学

妇产科学专业硕士研究生主要培养能够掌握正确的临床工作方法，具有良好的职业道德和人际沟通能力，准确采集病史、规范体格检查、正确书写病历，掌握妇产科常见疾病的诊疗常规和临床路径；熟悉妇产科各类疾病的的诊疗要点(包括诊疗技术)，能够独立地对妇产科门、急诊常见疾病进行咨询、诊断和治疗，作为术者能够完成妇产科常见小型手术，作为第一助手能够完成妇产科中型手术，具有独立从事妇产科一般临床工作能力的医务高级专门人才。

⑦眼科学

眼科学专业硕士研究生主要培养掌握大多数眼病的发病机制，独立诊治眼科常见病、多发病，准确、熟练地进行眼部检查操作、比较准确和熟练地掌握眼科基本手术操作，基本掌握眼科显微手术操作，能独立完成常见的外眼和内眼手术，正确地完成眼部特殊检查操作，如视力检查、眼压测量、视野检查、眼部超声波扫描、超声活体显微镜检查、相干光断层扫描、荧光素眼底血管造影和眼电生理检查等，并能正确出具诊断报告，具有良好的职业道德和人际沟通能力，具有独立从事眼科临床工作能力的医务高级专门人才。

⑧麻醉学

麻醉学医学专业硕士研究生主要培养掌握麻醉学相关的基本理论、基本知识、基本技能，各科室手术常用的麻醉方法的实施和管理及常见麻醉后并发症的处理原则，能够基本正确和独立地实施 ASA 分级 I-II 级手术病人的临床麻醉，心肺脑复苏术，了解麻醉学国内外

理论新进展、前沿监测与治疗技术，具有良好的职业道德、人际沟通能力、应急能力和团队精神，具有独立从事麻醉科临床工作能力的医务高级专门人才。

⑨重症医学

重症医学专业硕士研究生主要培养熟悉重症医学相关的临床科室常见病、多发病的病情评价和诊疗常规，了解相关临床科室的工作流程和重症病人的日常管理，系统掌握重症医学专业的基本理论、基本技术、诊疗常规和病人评估及临床诊疗常规，并逐步养成自我学习与循证探究的习惯，能够对部分复杂病例做出初步诊断分析及初步处理，实现独立从事重症医学科常见临床问题临床诊疗工作的目标的医务高级专门人才。

⑩放射影像学

放射影像学专业硕士研究生主要培养掌握放射影像学相关的专业知识和临床工作方法、常见病与多发病的影像诊断思路，熟悉与放射影像学领域相关的临床知识、放射影像学在临床疾病诊治过程中的价值和限度以及辐射防护的基本原则与方法，了解以放射诊断学为主的医学影像学现状和发展前景，建立较为完整的现代医学影像学概念（包括放射影像诊断及放射介入治疗），能独立、规范地承担放射科常见、多发疾病的临床诊疗工作，具有良好的职业道德、人际沟通能力、应急能力和团队精神，具有独立从事放射医学相关领域临床工作能力的医务高级专门人才。

3.研究生招生情况

积极认真做好生源组织招生工作，从学校到学院制定了完善的招生录取管理制度，建有优秀生源奖励制度和激励机制。学院采取三方面措施：一是抓好本校生源招生工作，积极发动和宣传；二是利用导师和校友资源动员外校优质生源报考我院；三是积极与周边兄弟院校取得联系积极宣传；四是制作招生宣传画册、海报，成立研究生招生微信平台，通过上述措施取得了良好效果。

学院高度重视研究生招生选拔工作，严格执行国家的相关政策，建立了完善的招生管理制度和监督体系。依据学校研究生招生管理规定和临床医学专业学位特点，制订了《医学院 2022 年硕士研究生复试录取工作方案》，明确了复试工作要求和重点，规范了复试工作流程；复试重点包括思想政治、医学专业英语、临床医疗技能、临床思维能力和人际沟通与交流能力等方面；建立了基地单位全程参与研究生招录的合作机制。招生录取工作做到了“公开、公平、公正”与“阳光招生”，考生相关档案资料管理真实完整。2022 年，临床医学专业硕士研究生报考人数达 464 人，省内生源占 85.79%，最高分 383 分；录取人数 92 人。

4. 在读研究生基本情况

目前临床医学专业硕士在读研究生共 257 人，其中 3 人因个人原因办理了休学手续。各年级各方向在校生人数见表 1。2020 级研究生都已经通过了执业医师考试，2021 级通过执业医师考试为 55 人；2022 级通过执业医师考试 26 人。

表 1 医学院临床医学专业硕士研究生各研究方向分布

年级	内科学	外科学	儿科学	妇产科学	骨科学	麻醉学	全科医学	眼科学	合计
2020	37	32	3	8	0	0	0	0	78
2021	36	19	0	0	9	8	7	9	87
2022	30	23	6	6	8	7	6	6	92

5.研究生毕业及学位授予基本情况

2022 年，临床医学专业硕士研究生春季毕业 27 人，7 月份授予学位证 27 人，全部获得学位证。

6.研究生就业基本情况

2022 届临床医学专业硕士研究生初次就业率为 94.74%。截止 12 月底，2022 届所有毕业研究生均以就业，就业率 100%。

7.研究生导师状况（总体规模、队伍结构等）

目前临床专业硕士研究生校内导师 15 人，校外导师 227 人，均是学院和基地医院的业务和学术骨干，治学严谨，医德医风好。师生比为 1：0.87。242 位导师中，硕士及以上学历 144 人、占 59.50%（其中博士学位 50 人、占 34.72%），正高级职称 177 人、占 73.14%，45 岁及以下 52 人、占 21.49%。

二、研究生党建与思想政治教育工作

1.思想政治教育队伍建设

坚持持思想政治作为培养工作服务的工作理念，即研究生的培养工作是思想政治工作的出发点和归宿。基于此，我院研究生教育工作者在这个方面大胆尝试，积极探索，开展了一些卓有成效的工作。一是把思想政治工作贯穿到招生、入学教育、培养和毕业教育的全过

程。2022 年，学校统筹，学院安排，配备一名研究生专干，负责研究生思想动态，确保思想态度。招生时进行思想政治审查，入学后结合专业特色有针对性地开展入学教育，学习期间定期进行思想鉴定考核，毕业时举行专题会议进行就业指导，并开展形式多样、主题突出的毕业教育活动。二是狠抓师德建设。明确导师的思想教育责任，要求研究生导师做到真正的教书育人。三是开展形式多样的教育活动。不定期召开研究生座谈会，从而做到了有针对性地把握和解决研究生中存在的思想问题。四是重视骨干队伍建设和先进典型的培养，使他们成为学校研究生管理和教育工作的重要助手。五是注重思想政治工作的机制优化。在机制、责任、工作方法、队伍建设等方面均做出了明确的要求，从而保证了研究生思想政治工作的落实。

2.理想信念和社会主义核心价值观教育

学院和培养医院落实“立德树人”为根本目标，以坚定理想信念为基础，以深入开展社会主义核心价值观教育为主要内容，积极探索培育和践行社会主义核心价值观的有效方法途径，切实把社会主义核心价值观融入课堂教学、主题教育、文化建设和日常管理中。坚持“总体融入，结合教材，突出重点”的原则，根据医学生每门课程的特点实现社会主义核心价值观与现有教材的有机融合，不断提高社会主义核心价值观教育的吸引力、感染力、针对性、实效性，让研究生在课堂教学中自觉接受社会主义核心价值观的熏陶，如通过《中国特色社会主义理论与实践研究》、《医生职业道德素质拓展训练》、《卫生政策与法规解读》、《医患沟通的应用与技巧》等课程的学习，加强

学生的理想信念教育、社会主义核心价值观教育、优秀传统文化教育、生态文明及心理健康教育，促使学生坚定理想信念、涵养家国情怀、砥砺奋斗精神、坚持人与自然和谐发展理念，树立正确的世界观、人生观、价值观。

3.学位点文化建设情况

临床医学文化是医务人员在长期的医疗、教学、科研实践中，形成的以医院精神为核心、以学校精神为基础的一种特殊的文化。临床导师是临床医学文化的主要载体，他们不同于学校的老师，不仅传授理论，更是身体力行按照所教的内容去做，他们通过在工作、生活中的言行举止对学生产生影响，具有示范性、模仿性。医学生主要在和临床导师交往的过程中学会知识技能，学会怎样和同行、患者打交道，形成学生个人的职业价值观、职业道德观、职业作风等。临床导师和研究生们联系工作实际，不断完善自己的品格，在提升医疗、和谐医院建设方面，发挥应有的作用。

4.学位点日常管理、服务工作情况

设立了吉首大学临床医学专业学位教育指导委员会，由附属医院黄纯海院长任委员会主任，成员由来自医学院、附属医院的专家担任，主要负责指导和规范临床医学专业学位研究生的培养工作。严格按照《吉首大学硕士学位论文中期检查的规定》《吉首大学研究生学籍管理规定》《吉首大学硕士学位授予工作细则》《吉首大学研究生教育教学督导工作条例》等系列文件，规范临床医学专业硕士学位研究生培养的管理。为了强化质量保障，学院制订了《吉首大学临床医学硕

士专业学位研究生质量保障体系方案》，明确提出从“制定和实施科学的人才培养方案、规范培养模式、设立内部质量管理机制、制定和实施质量考核体系、引入外部力量强化质量监管”等五个方面构建质量保障体系，设置了包含“职业价值”“医学科学知识”“沟通技能”和“临床技能”在内的 4 个一级指标、13 个二级指标和 20 个三级指标。

三、研究生培养相关制度及执行情况

1. 课程建设与实施情况

丰富课程设置，实践课程突出。2022 年修订出新版的培养方案，按培养方案课程设置：应修 29 学分，其中，学位课 21 学分，非学位课 5 学分，必修环节 3 学分（临床能力训练 2 学分，学术活动 1 学分）；开设公共基础课 3 门，开设专业基础课 7 门，开设专业课必修课 10 门（选与本专业相关的 1 门课程），开设专业选修课 52 门（学生自选 学分不少于 5 学分），实践教学课程为专门设置的临床能力训练（33 个月，必修）；学术活动课程要求学生培养期间参加学术活动不低于 20 次。课程设置实现了与住院医师规范化培训的有效衔接，突出了临床实践训练。紧密围绕区域卫生与健康事业改革发展的实际需求，结合国家对人才培养质量要求，不断深化临床医学硕士专业学位研究生人才培养模式改革。一是根据人才培养方案和《住院医师规范化培训内容与标准（试行）》，进一步加强了教学内容的更新和教学方法的改革；二是开展典型病例、多发病例、疑难重症病例和死亡病例等素材的收集和整理，实施案例教学；三是积极推进模拟教学、床旁教学和信息化教学等教学方法的融合，实现课前与课后、线上与

线下、病房内与病房外的有机结合，提升研究生的临床分析思维能力和自主学习能力。

2.导师选拔培训情况

建立了科学合理的导师选聘机制。本院根据实际情况制定了有关导师遴选等相关细则，对导师的遴选过程严格把关，以保证导师队伍的质量，积极鼓励导师提升自身的学历和业务水平，组织导师参加各类培训活动，学院在严格按照学校所制定的《吉首大学研究生导师条例》、《吉首大学兼职硕士生导师管理办法》的基础上，根据临床医学学科特点在硕士生导师基本条件、导师的申报、导师遴选程序、导师职责以及考核等管理办法方面进行了进一步的完善，使其更加符合培养出高素质的体育高层次专门人才的导师要求。

3.师德师风建设情况

高度重视导师考核评价，结合《吉首大学校外硕士研究生导师管理办法》（吉大发[2012]57号）、《吉首大学硕士研究生导师遴选条例》、《吉首大学临床医学硕士研究生导师遴选办法》，定期开展一次考核。考核内容主要包括职业素养（医德医风、临床医技水平）、治学态度、教学能力及科研学术水平等四个方面。考核结果分为优秀、合格和不合格。考核不合格者，取消招生资格。医院每年不定期召开德育工作研讨会。探讨德育工作新途径，研究德育工作长效机制，突出德育工作实效性，提高德育工作水平，解决医院德育工作中的突出问题。

4.学术训练情况

结合临床实践和区域实际，强化学术训练，鼓励学生结合区域常见病、多发病和疑难杂症开展课题研究。开设了《临床科研设计与论文写作》课程。基地医院不定期举办学术沙龙、临床科研选题讨论会、疑难杂症会诊及病例讨论等活动，要求培养期间每位研究生必须参加不少于 20 次的学术讲座。积极支持学生参与国内外学术交流，免费提供研究平台，并给予适当的经费支持。

5.学术交流情况

为进一步做好医学院 2023 年国家自然科学基金项目申报工作，提高科研人员申报的积极性，12 月 15 日晚，学院邀请了昆明医科大学研究员、中国科学院昆明动物研究所客座研究员陈策实作“从评委角度谈国家自然科学基金申请”主题线上讲座。本次讲座由向明钧院长主持，医学院教师和各研究生培养医院导师通过腾讯会议参加线上讲座。

为努力提升研究生知识创新和实践创新能力，扩大学术活动育人效果，增强学术功底，医学院按照吉首大学第十四届学术活动节的安排于 12 月 7 日至 12 月 11 日举办系列学术讲座。12 月 7 日，邀请了吉首大学附属第一医院（湘西州人民医院）宋奎主任医师做了“临床医生如何做科研”的专题讲座，分别从科研的重要性、临床与科研的关系、如何做科研及结合自己的具体研究实例一一介绍。医学院朱耀峰博士开展了题为“RAGE 介导帕金森病纹状小体/基质组构中间神经元突触及微环路功能重塑”的讲座，结合自己申报的科研课题，从研究背景、结果与讨论和小结三个方面为师生们介绍。12 月 11 日，

邀请了汪伟老师给研究生们做了题为“医学生情绪管理及压力应对”的讲座,使同学们正确的认识情绪与压力,管理好压力和调控好情绪,才能更好地学习与工作。此外,还邀请了学院 2022 年研究生国家奖学金获得者钟小芳、王明洋,以及 2021 级生物化学和分子生物学硕士研究生范宏杰分别就其目前正在开展的研究与广大本科生和研究生做了汇报和经验分享。

6.研究生奖助情况

建立了以国家、学校和基地医院联合投入培养经费的机制,对培养经费实行专项管理,专款专用。学院根据学校《吉首大学研究生奖励资助体系管理办法》、《吉首大学研究生国家奖学金评审暂行办法(试行)》、《吉首大学研究生国家助学金评审暂行办法(试行)》、《吉首大学研究生学业奖学金评审办法(试行)》明确了奖助标准以及评选办法。2022 年,医学院临床医学专业硕士研究生获得吉首大学校级优秀毕业研究生 1 人,获国家奖学金 1 人,学业奖学金 177 人、国家助学金 249 人。

四、研究生教育改革情况

1.人才培养情况

学校认真贯彻落实教育部学位办有关文件精神,以服务区域需求为导向,以提升综合素质、强化临床实践能力为切入点,着力深化临床医学专业学位研究生教育改革,创新人才培养模式,形成了鲜明的培养特色。主要表现在:以服务民族贫困地区发展为使命,确立了面向区域、面向基层,培养医德医风好、综合素质高、临床诊治疾病能

力和临床科研能力强的“下得去、留得住、用得上、干得好”的临床医学高层次应用型人才的培养目标；构建了以培育高尚医德、服务区域意识为目标的思想政治教育体系，以培养高素质医师为目标的专业理论体系和以提升临床能力为目标的实践培训体系；确立了“双导师制”与“团队培养制”相融合的“二位一体”培养机制；人才培养质量高，服务区域的意识强，毕业生深受区域和地方医院欢迎，一定程度上缓解了区域高层次临床医学人才引进难的矛盾，彰显出人才培养不可替代的重要作用。

2. 教师队伍建设情况

导师专业素质和学术水平较高，医德高尚、治学严谨。导师和临床带教教师职业道德高尚，治学严谨，经验丰富，具有良好的社会声誉和知名度。在强化学生疾病诊治能力提升的同时，注重学生临床科研能力的培养，建立了“双导师制”与“团队培养制”相融合的“二位一体”指导模式，制订了《吉首大学临床医学硕士专业学位研究生培养“双导师”制试行办法》和《吉首大学临床医学硕士专业学位研究生导师管理实施细则》，明确了导师职责：

（1）论文导师负责研究生的基础科研能力的培养与指导，从学术前沿，最新技术，学术规范，研究论文的写作、投稿与发表和学位论文的撰写等方面给予研究生具体指导。

（2）临床实践导师负责研究生临床医学科研能力的培养与指导，从临床专业实践、住院医师规范化培训、疾病的诊治技能、临床服务工作能力、临床医学课程学习、临床技能培训、医德医风、职业素养

和依法行医等方面给予研究生具体指导。

导师除了在医院诊治病人，培养带教学生，部分导师积极参与学院、学校的各项活动。

3.科学研究情况

研究生联合培养基地建设情况：吉首大学-吉首大学附属第四医院临床医学专业研究生联合培养基地成功获批为 2021 年湖南省科教融合研究生联合培养基地，2022 年已成功通过年度检查，更好加快研究生教育高质量发展。科研情况：学生和导师获湖南省研究生科研创新项目立项 1 项，吉首大学附属医院指导性项目 40 项、校级研究生科研项目 7 项，公开发表论文 120 余篇。

4.传承创新优秀学科文化情况

医学院倡导和弘扬医学人文精神，尊重患者，关爱患者，满足其人文关爱需要，将人文精神融入临床实践教学中。营造和谐共进的环境，教导学生要心存谦卑和宽容之心。谦卑之心，有助于正确地认识自己和定位自己，既看到自己的长处、特点和优势，也能看到自己的短处、差距与不足；宽容之心，有助于正确地理解和评价同学，既看到同学的短处和不足，更要看到他们的优点和成绩。最重要的教导他们正确看待名誉，淡泊名利，诚所谓“金奖银奖不如患者的褒奖，金杯银杯不如患者的口碑”。

5.国际合作交流等方面的改革创新情况

目前我院没有国际合作交流，后面会加大力度激发教师申报国家和省级各类留学项目的积极性，争取更多留学资源。鼓励教师与境外

专家学者加强务实合作，共同申报国际合作项目或科技联合攻关项目，促进学科建设和科学研究上水平。大力争取外专局外国人才引进项目计划，引进高水平专家来校培育学科团队和学术骨干。

五、教育质量评估与分析

1. 学位授权点自我评估进展及问题分析

临床医学学位点目前已经通过了自我评估，目前正积极准备学位水平评估。

存在的问题仍然是研究生生源质量一般，高水平的标志性成果有所不足，国际化合作交流有待拓展。

2. 学位论文抽检情况及问题分析

2022 年临床医学专业硕士学位论文抽检全部通过，今后学院会进一步提高学位论文质量。

六、改进措施

1. 学位授权点现存问题改进建议

随着研究生规模的扩大与专业硕士研究生在全校的率先培养，在管理经验、培养目标上处于进一步探索当中，仍然存在着以下问题。

（1）现存问题

①我院的临床医学专业硕士研究生在校规模达到了 257 人左右，管理幅度和难度明显增加，急需配备专职管理秘书。

②师资队伍整体学历层次有待提升，生源结构单一，师生参与高水平国际国内学术交流有待加强等问题。

③临床医学专硕研究生 33 个月于医院规培，远程管理，学生的

培养与管理质量有待进一步加强，加强高质量的学术成果产出。

（2）改进建议

第一，通过制定国际化发展战略，加强教育国际合作与交流，加大办学开放程度，积极搭建学生国际化培养平台，强化学生国际视野、跨文化交际能力培养。

第二，加强国际化工作机制建设。在广泛调研和征求意见的基础上制定学院国际交流战略规划，加强国际交流合作。大力引进具有海外工作、学习工作背景的专任教师和管理人员，加强国际化师资队伍建设。

第三，加强学校、学院与基地医院的沟通联系，紧密合作，抓重点，克难点，提高培养质量，增加如优秀论文、案例和教学成果奖等高质量成果。

2.学位授权点建设发展的思路与举措

1、加大实践基地的建设力度，争取建立学校的直属附属医院。借鉴临床学院前期建设经验，加大力度做好三方面工作：学校层面有效利用中财资金，根据基地建设需求每年安排硬件建设项目；基地和政府层面有效利用国家连片特困区和民族地区建设特殊政策，争取中央财政持续支持；同时，进一步延伸办学空间，与省内外高水平三级甲等综合医院开展合作，建立跨省际、跨地域的临床医学硕士研究生联合培养基地，实现智力引入，以夯实人才培养基础。

2、深化人才培养模式的改革，提高人才培养的质量。培养高质量的人才和服务社会发展需求是学校的历史使命，学校将继续坚持

“立足大湘西、面向大边区、服务大基层”的办学定位，以培养医德医风好、综合素质高、临床诊治疾病能力和临床科研能力强的“下得去、留得住、用得上、干得好”的临床医学高层次应用型人才培养目标为引领，继续深化教育教学改革，重点抓好以下四点：一是对接地方与行业发展需求，重点加强紧缺学科专业建设；二是创新协同育人机制，进一步优化人才培养模式，强化人才培养特色；三是加大临床案例库建设力度，不断提升临床课程的教学效果；四是大力加强教育教学质量保障与监控体系建设，进一步提高人才培养质量。

3、毕业就业工作方面。加强与医院、科研机构等用人单位联系，掌握用人单位岗位需求信息。加强与毕业生的沟通联系，进一步掌握毕业生的求职意愿。对就业困难的毕业生开展个性化帮扶。深入用人单位调研，持续追踪毕业生的职业发展状况。